



Прокуратура
Российской Федерации
**Прокуратура Ямало-Ненецкого
автономного округа**
Прокуратура
города Новый Уренгой
мкр. Энтузиастов, 4, Новый Уренгой,
Ямало-Ненецкий автономный округ,
Россия, 629305

Директору МАДОУ «Детский сад
«Звездочка»

Кирилловой У.Г.

Мкр. Мирный, 7/3, г. Новый Уренгой,
ЯНАО, 629300

24.03.2023 № 01-05-2023

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой города Новый Уренгой проведена проверка исполнения МАДОУ «Детский сад «Звездочка» требований трудового законодательства, по результатам которой установлено следующее.

Статьей 21 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) установлено, что к основным правам работника относится своевременная и в полном объеме выплата заработной платы в соответствии с его квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с данным Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 69 ТК РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» медицинский осмотр представляет собой комплекс медицинских вмешательств, направленных на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития.

Одним из видов медицинского осмотра является предварительный медицинский осмотр, проводимый при поступлении на работу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе.

Приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 834н (далее – Приказ) утверждена медицинская справка формы 086/у, которая заполняется в отношении несовершеннолетних в возрасте 15 - 17 лет, поступающих на работу. Данным приказом также утвержден порядок заполнения справки формы 086/у.

ЯБ № 004927

В ходе проведенной проверки установлено, что несовершеннолетняя Осадчая С.О. осуществлял трудовую деятельность в МАДОУ «Детский сад «Звездочка» в должности уборщика служебных помещений на основании трудового договора от 26.05.2022 № 111.

В нарушение приведенных норм МАДОУ «Детский сад «Звездочка» в лице директора допустило несовершеннолетнюю Осадчую С.О. к исполнению трудовых обязанностей в отсутствие надлежаще оформленной медицинской справки, поскольку предъявленная работодателю справка не содержит обязательных требований законодательства, указанных в Приказе, и не соответствуют медицинской справке учетной формы 086/у.

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с п 4.4. указанного трудового договора, заработная плата выплачивается работнику каждые полмесяца – 13 и 28 число каждого месяца.

В нарушение указанных требований законодательства, несовершеннолетней Осадчей С.О. заработная плата выплачивалась реже, чем каждые полмесяца. Так, заработная плата за отработанный период с 01.06.2022 выплачена только 28.06.2022, вместо установленного срока – не позднее 15.06.2022.

Аналогичное нарушение в части выплаты заработной платы реже, чем каждые полмесяца, допущено в отношении несовершеннолетней Мардановой С.М., осуществляющей трудовую деятельность на основании срочного трудового договора от 01.06.2022 № 795. Заработная плата за отработанные период с 01.06.2022 выплачена только 28.06.2022.

Выявленные факты влекут нарушение трудовых прав несовершеннолетних на оплату труда, и стали возможны в связи с ненадлежащим исполнением своих обязанностей должностными лицами МАДОУ «Детский сад «Звездочка», что является основанием для решения вопроса о привлечении их к дисциплинарной ответственности.

В целях устранения выявленных нарушений, причин и условий им способствующих, а также недопущению их совершения впредь необходимо разработать и принять меры, направленные на устранение указанных нарушений.

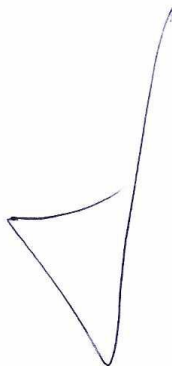
На основании изложенного и руководствуясь п. 2 ст. 22, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города Новый Уренгой и принять конкретные меры по устранению нарушений закона, причин и условий им способствующих.
2. О дне, месте и времени рассмотрения представления уведомить прокурора города Новый Уренгой.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах письменно сообщить в прокуратуру города в течение месяца с предоставлением материалов, подтверждающих выполнение законных требований прокурора.

Заместитель прокурора города
старший советник юстиции



Ю.А.Вячин

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067675

Владелец Кириллова Ульяна Геннадьевна

Действителен с 10.03.2023 по 09.03.2024